

Schriftelijke vragen

Onderwerp	: Inclusieve samenleving en diversiteitsbeleid
Indiener(s)	: Team Lokaal / Helma Pluk
Datum	: 21 oktober 2022
Portefeuillehouder	: Wethouder Joost Hendriks
Nummer vragen	: RIS 2022-V-XX

Inleiding

In de huidige tijd met steeds verdergaande polarisatie, denk bijvoorbeeld aan de recente bekladding van de 'regenboogtrap' in Cuijk, is het voor Team Lokaal van belang om extra aandacht te schenken aan het voorkomen van (onbewuste) discriminatie en te streven naar een inclusieve samenleving.

In het raadsprogramma "dRaad" van de gemeente Land van Cuijk is aandacht voor een inclusieve arbeidsmarkt, met een focus op inwoners met een afstand tot deze arbeidsmarkt. Ook is er inzet om kansgelijkheid te vergroten door bestrijding van laaggeletterdheid. Een geïntegreerde aanpak om te komen tot een inclusieve samenleving, met gelijke kansen en mogelijkheden voor de diverse personen in onze gemeenschap, met diverse migratieachtergronden en/of geaardheid (LHBTIQA+) is echter niet vanzelfsprekend. Graag willen wij hiertoe oproepen en we zijn daarom benieuwd naar de initiatieven die al ontplooid worden in de nieuwe gemeente Land van Cuijk.

Een breed programma om te komen tot een inclusieve samenleving, met als doel gelijke behandeling voor iedereen, meer bewustwording en aanpak van racisme, bevorderen van gelijke startkansen. Maar ook oog voor de fysieke ruimte en ICT als aandachtspunten voor een inclusieve samenleving heeft Team Lokaal voor ogen.

Vraag 1

Welke initiatieven worden door de gemeente Land van Cuijk in dit kader al opgepakt? Is hier ook aandacht voor de interactie tussen deze initiatieven, is er afstemming tussen de betrokken afdelingen/ambtenaren? Zijn er al eerste evaluaties?

Vraag 2

Doel van een inclusieve samenleving is gelijke behandeling van iedereen. Hiervoor helpt het elkaar ontmoeten. Het gezegde luidt immers niet voor niets: "Onbekend maakt onbemind". Een aantal projecten in de Cuijkse wijk de Valuwe - een wijk met een diverse bevolkingsamenstelling - is gericht op het elkaar ontmoeten. Bijvoorbeeld projecten van Verdiliet en het buurtdiner van wijkraad de Valuwe.

In veel kernen van de gemeente Land van Cuijk is er een minder diverse samenstelling van inwoners; worden hier ook kansen benut voor dit soort ontmoetingen? Welke rol kan de gemeente hierin nemen om dit aan te moedigen?

**Vraag 3**

Niet alle basisscholen besteden evenveel aandacht aan een inclusieve samenleving. Is er een beeld hoe dit bij de basisscholen in het Land van Cuijk gebeurt?

Vraag 4

Hoe denkt het college over het intensiveren van het integratiebeleid en het instellen/behouden van een lokaal meldpunt discriminatie? Ziet u hier noodzaak voor? Hierover hebben wij de volgende meer specifieke vragen:

- a. Het lokaal meldpunt discriminatie, is dit nog in beeld bij de gemeente Land van Cuijk? Komen hier meldingen binnen? Zo ja, hoeveel en wat gebeurt er met deze meldingen?
- b. In hoeverre komt etnisch profileren in het Land van Cuijk voor? Zijn hier meldingen van?

Vraag 5

Vanuit het raadsprogramma “dRaad” is er aandacht voor het vergroten van kansengelijkheid door bestrijding van laaggeletterdheid. Is hier ook specifieke aandacht voor personen met een migratieachtergrond?

Vraag 6

Voor het vergroten van kansengelijkheid is het volgens Team Lokaal ook van belang om expliciete aandacht te schenken aan gelijke startkansen bij het aannamebeleid van werkgevers en stageaanbieders. Uit de samenleving vernemen wij anekdotische voorbeelden van 3^e en 4^e generatie jongeren met een migratieachtergrond, die worden teleurgesteld door een andere behandeling of een te laag schooladvies. Op welke manier is hier aandacht voor? Zowel binnen de gemeente als op scholen.

Vraag 7

In hoeverre is de gemeente Land van Cuijk als werkgever een voorbeeld van een inclusieve samenleving? Is er bijvoorbeeld een aannamebeleid dat hierop inspeelt? Wordt er in jaargesprekken aandacht aan inclusiviteit besteed en wordt rekening gehouden met feestdagen van andere religies?